

**TOLLESON ELEMENTARY SCHOOL DISTRICT
REPORTING OUR PROGRESS
STRATEGIC PLAN 2022 – 2023
PRIORITY GOALS**

As we report on the progress, we are making district-wide on our Strategic Plan 2022 – 2023 Priority Goals, we are pleased to share great progress and results for all four goals. We also want to share important updates regarding our fiscal responsibility considering the recent salary increases approved by our Governing Board that ensure we can recruit, develop, and maintain diverse, high quality, high-performing staff committed to our mission and the field of education. The Arizona Auditor General report indicates our district spending directed to the classroom on instruction, student support and instruction support is on par with “peer districts.” Peer districts share similar qualities as ours to make meaningful comparisons. Our non-classroom spending is on par or below “peer districts” in all categories except food services. To top it off, last fall we were awarded Certificate of Excellence in Financial Reporting – 25 Years of Excellence by Association of School Business Officials International.

Priority Goal #1: Ensure instruction, curriculum and assessment are relevant and rigorous to promote academic and life success for students.

Each of our schools recently received a “B” letter grade by Arizona Department of Education. Our student growth rates are improving and indicate our students are growing academically at a rate faster than their peers statewide.

Priority Goal #2: Foster the social-emotional learning, character development, and mental health of all students.

With Governing Board support for two counselors in each of our schools, we are on track to foster overall well-being for all students.

Priority Goal #3: Recruit, develop, and maintain diverse, high-quality, high-performing staff committed to the district’s mission and to the field of education.

We are predicting the highest teacher retention rates on record in our district with more than 90% of teachers indicating they intend to return next school year. As contracts are signed and returned by March 1, 2023, the final rate will be available. At least one school, may see a 100% retention rate for teachers.

Priority Goal #4: Intentionally engage parents and caregivers in all aspects of teaching and learning.

Our parents and families are engaged and turning out to attend parent teacher conferences at unprecedented rates as we strive to and are approaching 100% turnout for the conferences.

**REPORTANDO NUESTRO PROGRESO
PLAN ESTRATÉGICO
METAS DE PRIORIDAD PARA EL 2022 – 2023**

A medida que reportamos sobre el progreso que nosotros estamos logrando en todo el distrito sobre nuestras metas de prioridad del 2022-23 de nuestro Plan Estratégico, nos complace compartir grandes avances y resultados sobre las cuatro metas.

Nosotros también queremos ponerlos al día sobre nuestra responsabilidad fiscal teniendo en cuenta los aumentos salariales recientemente aprobados por nuestra Mesa Directiva que garantizan que nosotros podamos contratar, desarrollar y sostener un personal diverso, de alta calidad y alto rendimiento comprometido a nuestra misión y al campo de la educación.

El informe del Auditor General de Arizona (Auditor General de Arizona) indica que el gasto de nuestro distrito dirigido al salón de clases en instrucción, apoyo estudiantil y apoyo a la instrucción está equitativo "al igual de otros distritos similares." Los otros distritos similares comparten cualidades parecidas a las nuestras para hacer comparaciones válidas. Nuestro gasto fuera del aula está equitativo o menos "de otros distritos similares" en todas las categorías, excepto en los servicios de los alimentos. Para acabar, el otoño pasado recibimos el *Certificate of Excellence in Financial Reporting* [Certificado de Excelencia en Informes Financieros] - 25 Años de Excelencia - de parte de la Association of School Business Officials International [Asociación Internacional de Oficiales de Negocios Escolares].

Meta prioritaria #1: Garantizar que la instrucción, el plan de estudios y la evaluación sean relevantes y rigurosos para promover el éxito académico y en la vida de los estudiantes.

Cada una de nuestras escuelas recibió recientemente una calificación de letra "B" de parte del Arizona Department of Education [Ministerio de Educación Pública de Arizona]. Nuestras tasas de logros estudiantiles están mejorando e indican que nuestros estudiantes están sobresaliendo académicamente a un nivel más rápido que sus compañeros en todo el estado.

Meta prioritaria #2: Fomentar el aprendizaje socioemocional, el desarrollo del carácter y la salud mental de todos los estudiantes.

Con el apoyo de la Mesa Directiva para contratar a dos consejeros en cada una de nuestras escuelas, nosotros estamos en camino de fomentar el bienestar general de todos los estudiantes.

Meta prioritaria #3: Contratar, desarrollar y sostener personal diverso, de alta calidad y alto rendimiento comprometido a la misión del distrito y al campo de la educación.

Estamos pronosticando las tasas de retención de maestros más altas en la historia de nuestro distrito con más del 90% de los maestros indicando que tienen la intención de regresar el próximo año escolar. A medida que los contratos firmados y devueltos antes del 1 de marzo de 2023 sean recibidos, la tasa final estará disponible. Por lo menos una escuela, puede que vea cerca de un 100% en la tasa de retención de maestros.

Meta prioritaria #4: Involucrar intencionalmente a los padres y familias en todos los aspectos de la enseñanza y el aprendizaje.

Nuestros padres y familias están involucrados y asisten a las conferencias de padres y maestros a un nivel sin precedentes a medida que nos esforzamos y nos acercamos a un 100% de participación en las conferencias.